

Communiqué de presse

Projets innovants cherchent candidats passionnés par les nouvelles technologies

Décrocher un entretien en moins de trois jours, c'est possible en participant au nouveau salon de recrutement virtuel de la Mission Handicap de Sopra Steria

Paris, le 26 octobre 2016 – Pour la deuxième fois cette année, Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, organise son salon de recrutement 100% digital. Du 31 octobre au 18 novembre, les candidats BAC+5, à la recherche d'un stage de fin d'étude ou jeunes diplômés, passionnés par les nouvelles technologies, pourront décrocher un entretien sous 24h !

Un salon sur mesure pour les candidats en situation de handicap

Avec plus de 1000 stages et 2600 postes en CDI et alternance à pourvoir en 2017 dans toutes les régions de France, le Groupe Sopra Steria est un employeur de référence auprès des jeunes diplômés de masters scientifiques.

Pour attirer ses futurs talents, la Mission Handicap Sopra Steria organise cette année une deuxième session de recrutement, 100% digitale. L'opération est menée en partenariat avec Handi2day, le plus grand salon de France dédié au recrutement de travailleurs en situation de handicap.

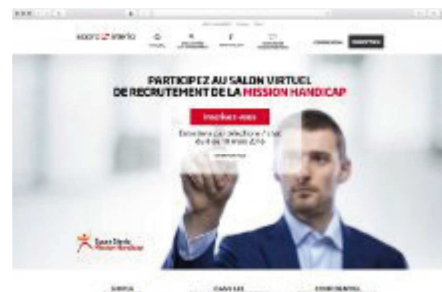
Organisé au niveau national, ce rendez-vous est ouvert à tous les candidats Bac+5, élèves ingénieurs ou universitaires, jeunes diplômés ou expérimentés, à la recherche d'un stage de fin d'étude ou d'un emploi.

Sopra Steria recrute sur tous ses métiers¹, pour différents types de postes² et sur tous ses grands bassins d'emploi³.

Les candidats peuvent s'inscrire gratuitement sur www.handitour.handi2day.fr entre le 31 octobre et le 18 novembre, consulter plus de 1000 offres en ligne et décrocher sous 3 jours un premier entretien de 15 minutes sur rendez-vous, par téléphone ou chat.

A l'issue de cet entretien, les candidats retenus intégreront le cycle de recrutement de l'entreprise, afin de rencontrer des acteurs RH et opérationnels.

Arnaud Monjarret, déficient visuel, embauché chez Sopra Steria à Orléans, à l'issue de son stage de fin d'études témoigne : « *Ma vie professionnelle se déroule normalement, dans les mêmes conditions que celles de*



¹ Etudes et développement, intégration de systèmes, conseil, édition de logiciel, outsourcing / infrastructure management, services technologiques

² Ingénieurs d'études et développement, consultants, architectes, chefs de projet, analystes fonctionnels

³ (Paris, Lille, Rennes, Nantes, Bordeaux, Toulouse, Aix, Sophia, Lyon, Clermont, etc.).

mes collègues. Cependant, j'ai bénéficié d'un aménagement de mon poste de travail avec la mise à disposition de matériels m'aidant à travailler dans de meilleures conditions. »

Pour plus d'informations sur la technologie Handi2day : www.handi2day.fr

Handi2day se dédie au recrutement de travailleurs en situation de handicap. Leur salon de recrutement digital est parrainé par l'Agefiph et Pôle Emploi, sous le haut patronage du Président de la République François Hollande et des Ministères directement concernés.

À propos de Sopra Steria

Sopra Steria, leader européen de la transformation numérique, propose l'un des portefeuilles d'offres les plus complets du marché : conseil, intégration de systèmes, édition de solutions métier, infrastructure management et business process services. Il apporte ainsi une réponse globale aux enjeux de développement et de compétitivité des grandes entreprises et organisations. Combinant valeur ajoutée, innovation et performance des services délivrés, Sopra Steria accompagne ses clients dans leur transformation et les aide à faire le meilleur usage du numérique. Fort de 38 000 collaborateurs dans plus de 20 pays, le groupe Sopra Steria affiche un chiffre d'affaires pro forma 2015 de 3,6 milliards d'euros. Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.soprasteria.com

À propos de la Mission Handicap de Sopra Steria

La Mission Handicap de Sopra Steria a été créée dans le cadre de l'accord d'entreprise signé entre la direction de l'entreprise et les partenaires sociaux. Cet accord s'inscrit dans le cadre de la politique volontariste du groupe de promotion de l'égalité des chances. Il exprime la volonté de l'entreprise et de ses partenaires sociaux de s'engager au quotidien sur une politique handicap volontariste. Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur www.missionhandicap.soprasteria.com

Contacts

Sopra Steria Jennifer Lansman, +33 (0)1 34 88 68 86, jennifer.lansman@soprasteria.com
La Nouvelle Agence : Irina Gudina, +33 (0)1 83 81 71 40, irina@lanouvelle-agence.com

