

Communiqué de presse

## Sopra HR Software, un nouveau leader, acteur global des Ressources Humaines

**Paris, le 9 février 2015** – Sopra HR Software réunit désormais l'ensemble des savoir-faire historiques de Sopra Steria dans le domaine des Ressources Humaines. Après l'acquisition d'HR Access et de l'activité HCM d'IBM France, Sopra HR Software se positionne comme le seul acteur capable de mener un programme de transformation RH de bout en bout : édition de solutions, intégration de systèmes et externalisation. Ce positionnement confère à Sopra HR Software une place de leader dans le secteur des Ressources Humaines en Europe et en Middle East Africa.

Avec un parc de 850 clients, Sopra HR Software, filiale à 100% de Sopra Steria, apporte des réponses parfaitement adaptées aux besoins des Directions des Ressources Humaines et aux organisations de moyennes et grandes tailles. 12 millions de dossiers sont déjà gérés par les solutions de Sopra HR Software conçues pour les entreprises privées et publiques de tous secteurs d'activités. En France, un agent de la fonction publique sur deux bénéficie aujourd'hui de ces solutions.

Présent dans 10 pays – Allemagne, Belgique, Espagne, France, Italie, Luxembourg, Maroc, Royaume-Uni, Suisse, Tunisie – Sopra HR Software compte 1 300 collaborateurs offrant un large éventail de services et une expertise garantissant la performance du SIRH (Systèmes d'Information Ressources Humaines), ainsi que la conformité des solutions aux réglementations dans toutes les géographies.

*« Sopra HR Software prend une place forte dans son écosystème, tant en France qu'à l'étranger. La richesse de nos expertises, la complémentarité de nos métiers font de Sopra HR Software le seul acteur 'end to end' du marché apportant une réponse globale aux enjeux des DRH, que ce soit en mode 'on-premise' ou en outsourcing »,* affirme Edgard Dahdah, Directeur Général de Sopra HR Software.

L'externalisation est au cœur de la stratégie de Sopra HR Software, acteur reconnu par Gartner dans le « Magic Quadrant for Payroll BPO Services » en juillet dernier. Sopra HR Software offre ainsi des services à la carte pour apporter une modularité et une complète liberté de choix aux clients.

Sopra HR Software renforce par ailleurs constamment son expertise sur les nouvelles tendances : optimisation du back-office, performance de la paie, impact du numérique sur la fonction RH, engagement social et sociétal, globalisation des organisations... sans oublier les nouveaux usages, notamment l'instantanéité et la mobilité. *« Tous ces sujets dessinent les projets d'évolution de nos solutions afin de répondre aux nouveaux enjeux de nos clients et d'accompagner les transformations des DRH »,* souligne Didier Gruet, Directeur Général Adjoint de Sopra HR Software.

### A propos de Sopra HR Software

Sopra HR Software, filiale de Sopra Steria, offre des solutions RH complètes, parfaitement adaptées aux besoins des Directions des Ressources Humaines et aux organisations de moyennes et grandes tailles.

Les solutions sont déployées chez plus de 850 clients, dans plus de 54 pays. Elles répondent aux enjeux des entreprises publiques comme privées, dans tous les secteurs d'activité et couvrent les sujets de gestion administrative & paie, gestion des temps et des activités, gestion

---

des talents, core HR international, pilotage et performance, espaces collaboratifs... Elles sont proposées en mode « on premise » ou services d'outsourcing et tiennent compte des nouveaux usages, notamment ceux liés à la mobilité.

Fort de 35 000 collaborateurs dans plus de 20 pays, le Groupe Sopra Steria affiche un chiffre d'affaires pro forma 2013 de 3,1 milliards d'euros.

Pour plus d'informations, retrouvez-nous sur [www.soprahr.com](http://www.soprahr.com)

## Contacts

Sopra HR Software : Agnès Gorcy, +33 (0)1 70 38 31 21, [agnes.gorcy@soprahr.com](mailto:agnes.gorcy@soprahr.com)

Agence de presse ComCorp : Dora Delaporte, +33 (0)1 84 17 84 11, [ddelaporte@comcorp.fr](mailto:ddelaporte@comcorp.fr)

