

Les solutions RH de Sopra répondent aux enjeux DSN de leurs clients dès juin 2014

Paris, le 17 avril 2014 - Les solutions RH de Sopra ont reçu le 8 avril leurs clients pour une conférence dédiée aux « Impacts de la DSN sur les organisations RH ». L'occasion de faire un point sur les enjeux de la simplification du processus déclaratif et les impacts sur les pratiques professionnelles, l'organisation des services, les solutions informatiques. Des précisions ont également été données quant au calendrier de mise en œuvre, élément fortement attendu par les entreprises. En travaillant étroitement avec 5 sites pilotes, les solutions RH de Sopra pourront fournir, dès le mois de juin, des solutions « compatibles DSN ».

Lors de cette conférence, **Stéphane Eustache**, directeur adjoint de la mission interministérielle chargée de mettre en place la Déclaration Sociale Nominative a présenté un rappel des éléments de cadrage et a réaffirmé les points clés du projet. « La DSN est un projet conçu par et pour les entreprises. C'est un projet collectif où chacun est intéressé aux simplifications en portant les modifications qui le concernent. La DSN n'est pas une déclaration mais un flux de données qui arrive en un point unique, à échéance unique et qui transfère la complexité déclarative des entreprises vers la sphère publique. En cible, la DSN, c'est la fin des déclarations sociales telles qu'on les connaît aujourd'hui ».

Stéphane Eustache a insisté sur « la DSN, une véritable transformation de la logique déclarative qui s'appuie sur un patrimoine de données simplifiées, réduites en nombre et communes à tous. La DSN aujourd'hui n'est plus un projet mais une réalité avec, à ce jour, quelques 3000 établissements déclarés chaque mois avec la DSN ».

De son côté, **Véronique Montamat**, directeur Marketing et Communication de l'offre RH de Sopra a présenté le point de vue éditeur et prestataire de services, qui passe par un accompagnement global et modulaire des clients. La DSN, bien anticipée par les entreprises, représente un véritable vecteur de performance RH avec des impacts multiples sur les organisations, les professionnels RH, les outils et processus en place dans l'entreprise. La phase d'étude menée avec ses clients pilotes et les clubs utilisateurs permet à Sopra d'apporter un accompagnement de conseil personnalisé à chaque contexte d'entreprise. De plus, Sopra met à disposition de ses clients un pôle de compétences spécialisées DSN et la garantie de la mobilisation des équipes pour accompagner les projets de transformation DSN.

Le calendrier de la DSN s'est précisé ; Stéphane Eustache a confirmé la parution dans les prochaines semaines du décret d'application qui entérinera une obligation intermédiaire en 2015. « Une date située entre le 1er avril et le 1er juillet 2015 semble être une date raisonnable – pour garantir la généralisation de la DSN en 2016. Les seuils de cotisation qui préciseront les entreprises concernées par cette obligation seront communiqués à cette occasion ».

Les perspectives de la DSN sont très importantes : il y aura un après 2016 ! Un grand mouvement de simplification administrative vient de commencer.

À propos de Sopra

Sopra, acteur majeur du conseil, des services technologiques et de l'édition de solutions en Europe, accompagne ses clients dans la réussite de la transformation de leurs métiers et systèmes d'information. Combinant valeur ajoutée et innovation dans les solutions apportées, qualité industrielle et performance des services délivrés, Sopra est le partenaire de référence des grandes entreprises et organisations qui recherchent le meilleur usage du numérique pour assurer leur développement et leur compétitivité. Le Groupe compte plus de 16 000 collaborateurs et a réalisé un chiffre d'affaires 2013 de 1,349 milliard d'euros.

Sopra (SOP) est coté sur NYSE Euronext Paris (Compartiment B) – Code ISIN: FR0000050809.
Pour plus d'information, consultez www.sopra.com

Pour plus d'information sur la DSN : dsn@hraccess.com ou dsn@sopra.com

Contact

Sopra - Agnès Gorcy - +33 (0) 1 70 38 31 21 – agnes.gorcy@hraccess.com
3d Com/Corp : Dora Delaporte - +33 (0)1 84 17 84 11– ddelaporte@3dcomcorp.fr